

現研
40周年

現研40周年特別企画 新10年 経営変化活性の創造 戦略人事の推進

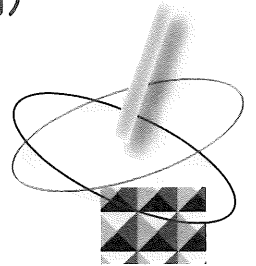
(同時発表: アンケート回答が示す有力企業動向)

■報告: 現研主任研究員グループ

■日時: 2005年7月15日(金)13:15~16:00

■会場: 大手町サンケイプラザ 310号室

※会場のご案内は裏面をご覧ください



<プログラム>

- 13:15 I. 基調講演: 危機とチャンスに錯綜する新10年
.....現研所長 鈴木成裕
1. 破滅的な環境と成長の領域の存在
 2. 発想を変えた今後の戦略人事の推進を
- 13:40 II. 「戦略人事の推進」アンケート集計・分析報告
.....現研主任研究員 大塚寿広
- 代表的各社の見方と取り組み
- ◆2015年一志向する企業像 ◆2015年への「発展」の考え方 ◆2015年ーグローバル化のイメージ
 - ◆社会からの期待に応える人事政策 ◆人事・教育部門の戦略機能 ◆報酬・賃金政策の考え方
 - ◆評価についての強化重点 ◆グローバル化推進の教育
- 14:15 コーヒーブレイク
- 14:25 III. 現研提言と討議
- * 研究調査結果を活用して、以下の視点から提言をまとめる予定です。
 - グローバル経営ー変化に強い組織、葛藤を克服するプロ人材群をどうつくり上げるか
.....現研主任研究員 大槻裕志
 - 戦略推進意思の結集と現場力の活性をつなげる新施策
.....現研上級主任研究員 大島和義
- 討議: 新10年の競争力のために今打つべき人事政策
- 15:30 総括ー戦略人事の構想.....大島和義
- 15:50 相互の交流(参加者名刺交換)
- 16:00 終了

* ご注意: テーマに対して短時間のため、図例、映像等の投入などの工夫をいたしますが、状況により、希望される方々を中心に、後日フォローアップを行う場合があります。

現研40周年

「戦略人事の推進」に関する研究調査について

現研所長 鈴木成裕

創立40周年の特別企画として戦略人事の推進に関する研究調査に取り組みます。新10年の日本企業を取り巻く変化と競争の苛烈さを想定する時、相当の強い意思と覚悟を持って人の力を強化しなければならないと考えます。

そのような観点からこの度、「戦略人事」をテーマに設定し、標記アンケートを現在実施中です。私どもは、新10年の戦略の高度化に応え、

- 社の戦略をしっかりと組織と個人へ浸透させる人事・教育機能
- 戦略が環境変動に適応し、将来直面する障壁打破のための先行的人材施策機能
- 戦略実現の条件となる新たな行動体質、新企業文化をつくりあげる人事・教育機能
- 戦略の実現に向って力が結集されるよう人と組織の活性化をはかる人事・教育機能

を「戦略人事」と捉え、ぜひ多くの企業の方々にも一緒にこの問題を考えて頂き、ご意見をお聞かせ頂きますことで、日本企業の長期展望に立つダイナミックな人事のあり方を提言するこの研究調査を充実させたいと考えております。

第37回総合研究会では、当研究調査の報告を行うとともに、参加者の皆様と当テーマについて活発なディスカッションを行えば幸甚に存じます。

ご参加をお待ち致しております。

URL: <http://www.gen-ken.co.jp>

現研
(株)現代経営技術研究所

[本部] 〒113-0033 東京都文京区本郷1-25-25日商連ビル TEL03-3813-7338(代) FAX03-3813-6964
[経営調査部分室] 〒113-0033 東京都文京区本郷2-27-17 ICNビル TEL03-3813-7910(代) FAX03-3813-7920
[ロンドン事務所] GORDON HOUSE, 6 LISSENDEN GARDENS, LONDON NW5 1LX U.K. TEL44-20-7482-8813