

新人材戦略—会社を強くする働き方改革へ

(同時発表:「働き方改革からの人材政策の展開」アンケート調査結果報告)

■講師 (株)現代経営技術研究所
 所長 大槻裕志
 主任研究員 篠崎太郎

■日時 2018年2月23日(金) 13:30~16:30

■場所 東京国際フォーラム G407号室
 東京都千代田区丸の内3-5-1 TEL.03(5221)9040



講師:大槻裕志



講師:篠崎太郎

セッションⅠ「会社を強くする働き方改革」構想づくりへの視点

13:30~14:20

- 1.競争力強化へ—新産業革命・次世代自社ビジネスモデルに適應するワークスタイル
- 2.会社共同体の再定義—我が社で働く価値/会社と社員の相互信頼/雇用形態
- 3.日本の人口構造が要請する助け合う社会づくり
- 4.マネジメント発想の転換—社員の主体性強化と自由の拡大

セッションⅡ 有力100社の見方 「働き方改革からの人材政策の展開」に関するアンケート回答結果報告

14:20~15:10

- I.時間外労働の上限規制等に関する労使合意への評価:
- II.長時間労働是正への取り組みが生み出す今後の状況:
 <期待事項> 1.仕事のイノベーション/ 2.顧客からの過剰要求の抑制/ 3.相互カバーの風土/ 4.会社を離れた時間が生む視野の拡大/ 5.主体性あるプロフェッショナル社員の出現
 <懸念事項> 1.長時間労働=悪の価値感が挑戦を抑制/ 2.会議の創造的議論の削減/ 3.修羅場を踏めない若手社員/ 4.顧客本位の弱体化/ 5.生活残業の放置
- III.自社の働き方改革の理念とは:
- IV.事業成長を担う人材育成との適合性:
- V.働き方改革推進と今後3年重点展開する人材政策:

<コーヒーブレイク 10分>

セッションⅢ 新人材戦略をこう進める

15:20~16:30

- 1.働き方改革と一体化した人づくり理念の創造
- 2.教育型プロジェクト展開—視点を変えた方法を提供し、イノベーション風土をつくる
- 3.働き方改革の負の側面を克服する研修展開:事業開発人材/グローバル人材/若手精鋭人材へのタレント・マネジメント
- 4.新時代への人事システムの改革

他

*参加者相互の名刺交換も致しますのでご用意下さい。

なぜこのセミナーを開催するのか

本年の新春人づくりセミナーは、「会社を強くする働き方改革」を、「新人材戦略」によってどう実現していくかを検討します。働き方改革は人材戦略と一体化することによって社の新たな競争力を創り出す原動力になります。

現研は当セミナーに先立ち有力企業約100社に対して「働き方改革からの人材政策の展開」のアンケートを実施します。その回答結果についても皆様と共有しながら分析を深め、今後の日本経営の展望と働き方改革のもとでの人材戦略を提言いたします。

50年にわたり、企業の経営構想づくりと人材戦略づくりをサポートし、幹部・リーダー研修ならびに事業プロジェクト指導に当たってきた現研が、セミナーの形式をとり、共通の問題意識をもつ広範な方々に、当研究所のもつ情報・ノウハウを提供し、人づくりの新しいかたちを提示します。

会社を強くする働き方改革の条件

