

成長を牽引するリーダーをこう創る

(同時発表:「成長戦略を担うリーダー創り」アンケート調査結果報告)

■講 師 (株)現代経営技術研究所
所 長 大槻 裕 志

■日 時 2017年2月23日(木)13:30~16:30

■場 所 東京国際フォーラム G402号室
東京都千代田区丸の内3-5-1 TEL.03(5221)9000(代)



セッションⅠ 成長構想づくりへ発想を転換せよ

13:30~14:20

1. 政治秩序の転換を洞察した成長構想の再思考
2. 産業大変容を超えるための発想転換
3. 製品軸からシステム軸の事業構想へ
4. 2020年へ変化を機会に変える事業構想と人材構想の一体展開

セッションⅡ 有力100社

「成長戦略を担うリーダー創り」に関するアンケート調査結果報告

14:20~15:10

- 新事業開発を担うリーダー創り: 新事業開発はどのようなリーダーが担うか/新事業開発への教育機会・挑戦機会はどのようなものか
- グローバル展開を担うリーダー創り: 日本人人材の強化のための教育・研修/現地人材を日本に招いて行う教育・研修/日本人と現地人材が共有する教育・研修
- 若手精鋭リーダー創り: どんな事業・業務に起用し、挑戦させるべきか
- 成長戦略へ: 今後重要になるICTを活用した技術・システム・手法/自社のビジネスモデルの発展性への評価/若手精鋭リーダー創りと「働き方」改革

＜コーヒーブレイク 10分＞

セッションⅢ 成長を牽引するリーダーをこう創る

15:20~16:30

1. 成長を牽引するリーダーの条件
ー 幹部レベル、管理職レベル、若手精鋭レベル
2. 組織風土改革ー優れたフォロワーづくりも肝要
3. 教育研修で社員の才能発揮環境を整備せよ
4. 社内外への「才能」発掘活動、「新事業鉅脈」発掘活動を常態化させよ
5. 成長牽引リーダーの新行動標準と新しい働き方
6. 英才研修と抜擢人事の一体運用
7. 長期人材構想でふれずに環境変動を超える

*参加者相互の名刺交換も致しますのでご用意下さい。

なぜこのセミナーを開催するのか

本年の新春人づくりセミナーは、日本企業の成長を牽引するリーダー創りに焦点を当てて進めます。

グローバルな政治秩序は、ベルリンの壁の崩壊が象徴した冷戦構造終結以来の大きな転換点を迎えています。一方、IoT、AI、ビッグデータ、シェアリングエコノミー、APIエコノミー、自動運転、ブロックチェーン…。連続したイノベーションが途切れる瞬間はなく、産業構造が急速に変容を続けています。企業の前には大いなる挑戦機会と競争脱落の恐怖が広がっています。そのような経営環境下で、私たちは大きく発想を転換させ、成長構想をつくり、その構想を担い、成長を牽引するリーダーを創り続けなければなりません。

50年にわたり、企業の経営構想づくりと人材構想づくりをサポートし、幹部・リーダー研修ならびに事業プロジェクト指導に当たってきた現研が、セミナーの形式をとり、共通の問題意識をもつ広範な方々に、当研究所のもつ情報・ノウハウを提供し、人づくりの新しいかたちを提示します。

成長を牽引するリーダー創りの条件

