

# 自社新生への人材開発戦略

—人づくりでかえる、会社をかえる—

■講師 (株)現代経営技術研究所  
所長 大槻裕志

■日時 2015年2月17日(火) 13:30~16:30

■場所 東京国際フォーラム G407号室  
東京都千代田区丸の内3-5-1 TEL.03(5221)9000(代)



## セッションⅠ イノベーションを主導する人材開発戦略

13:30~14:15

- 日本経営の現実—約90%の企業が自社のビジネスモデルの限界を認識している
- イノベーションを起こせる精鋭人材をこうつくる
- 新ビジネスモデルをつくる力をこう形成する
- 事例紹介—教育研修を起点に社内のイノベーション・アイデアを掘り起し開花させる

## セッションⅡ グローバル経営を推進する人材開発戦略

14:15~15:50

- 日本経営の現実—なぜグローバル経営を担う人材が決定的に不足してしまうのか
- アジアで展開される米欧中台韓企業との人材争奪戦
- 若手精鋭を戦いながら強くするグローバル人材開発戦略
- 事例紹介—グローバル人材育成の最前線

<コーヒーブレイク 10分>

### 討 議

セッションⅠ、Ⅱの内容についての質疑と参加者の提起する問題をめぐる討議

※参加者の方の積極的な反論・質疑を希望します。特別なテーマについてのご希望も、できるだけお受けいたします。

## セッションⅢ 自社新生へ—組織風土改革への挑戦

15:50~16:30

- イノベーションを生む面白い仕事・陽気な組織風土
- 若手精鋭に修羅場を踏ませて鍛えるプロジェクト推進
- 自社新生の羅針盤となる長期人材開発構想をつくれ
- 他

## 参加をお勧めする人

- ◆経営戦略と人材戦略を一体のものとして推進する方
- ◆イノベーションを起こす新教育企画を探索している方
- ◆グローバル人材育成を強力に推進したい方
- ◆組織風土改革を担う人事部門・経営企画部門の方
- ◆若手精鋭に事業を変革する挑戦をさせたいとお考えの方

## なぜこのセミナーを開催するのか

市場の破壊的構造変化、グローバル経営ニーズの急拡大、それらと連動した社員価値観の深層変化。

今、教育がこの状況についていけないのであれば、そのダメージは業績としてすぐに現れるであろう。

しかし、変化の力学を捉えた長期の展望に立つ新しい人づくり構想のもと、人材教育をぶれずに強力に推し進め、誇れる企業風土を築こうとする覚悟の先に、新たな発展への道が開かれる。

49年にわたり、個々の企業内の教育研修に当たってきた当所が、広くセミナーの形式で、同じような問題意識をもつ方々に、当研究所のもつ教育情報を提供し、人づくりの新しいかたちを提示する。

## <講師プロフィール>

大槻裕志 (おおつきひろし)

(株)現代経営技術研究所所長。企業・団体の中長期経営構想の策定、事業開発等プロジェクトを指導。幹部層、リーダー層、グローバル・スタッフへの研修指導、人事制度設計等に豊富な実績。前現研ヨーロッパ事務所長。主著「行動綱領で創りだす新しい企業価値」(プレジデント社)はグローバル経営を進める上での企業の基本理念・行動指針のつくり方とその展開方法の教科書として高い評価を得ている。経営問題について専門誌等執筆多数。