

新春人づくりセミナー

組織風土改革の提唱

一人づくりでかえる、会社をかえる

■講師 (株)現代経営技術研究所
所長 大槻裕志

■日時 2014年1月28日(火)13:30~16:30

■場所 丸ビルコンファレンススクエア Room3
東京都千代田区丸の内2-4-1 TEL.03(3217)7111



セッションⅠ 市場・産業秩序の地殻変動

13:30~14:15

- 日・米・欧・中・ロ・アジア覇権をめぐる産業の選択
- ビジネスモデルの変革が迫る組織体質の革新
- 小売とメーカーの葛藤の拡大
- グローバル化の中で進む人的基盤の硬直化と消耗

セッションⅡ 組織風土の動態

14:15~15:30

- 組織風土とはなにかー本質的再思考
- 企業システムと風土の相互干渉
- 米国型論理と日本型論理からの風土分析
- 集団学からの接近ー参画と自立の論理

<コーヒーブレイク 10分>

討議

セッションⅠの内容についての質疑と参加者の提起する問題をめぐる討議

※参加者の方の積極的な反論・質疑を希望します。特別なテーマについてのご希望も、できるだけお受けいたします。

セッションⅢ 人が育つ組織風土の構想

15:30~16:30

- 求心力ある長期人材育成構想の策定へ
- 教育研修改革の提唱
- 魅力あるプロジェクトへの若手精鋭の結集
- 今から始めるグローバルリーダーの育て方
- 事業開発強化ー新ワークスタイルへの変革

参加をお勧めする人

- 事業構造改革の基礎に社員の意識改革を置いている方
- 新教育企画を探索している方
- グローバル人材育成を強力に推進したい方
- 組織風土改革を担う人事部門・経営企画部門の方
- 若手精鋭に挑戦機会をつくりたいとお考えの方

なぜこのセミナーを開催するのか

市場の破壊的構造変化、グローバル経営ニーズの急拡大、それらと連動した社員価値観の深層変化。

今、教育がこの状況についていけないのであれば、そのダメージは業績としてすぐに現れるであろう。

しかし、変化の力学を捉えた長期の展望に立つ新しい人づくり構想のもと、人材教育をふれずに強力に推し進め、誇れる企業風土を築こうとする覚悟の先に、新たな発展への道が開かれる。

48年にわたり、個々の企業内の教育研修に当たってきた当所が、広くセミナーの型式で、同じような問題意識をもつ方々に、当研究所のもつ教育情報を提供し、人づくりの新しいかたちを提示する。

<講師プロフィール>

大槻裕志 (おおつきひろし)

(株)現代経営技術研究所所長。企業・団体の中長期経営構想の策定、事業開発等プロジェクトを指導。幹部層、リーダー層、グローバル・スタッフへの研修指導、人事制度設計等に豊富な実績。前現研ヨーロッパ事務所長。主著「行動綱領で創りだす新しい企業価値」(プレジデント社)はグローバル経営を進める上での企業の基本理念・行動指針のつくり方とその展開方法の教科書として高い評価を得ている。経営問題について専門誌等執筆多数。