

教育研修改革の提唱

一人づくりでかえる、会社をかえる

参加をお勧めする人

- 事業構造改革の基礎に社員の意識改革を置いている方
- 新教育企画を探索している方
- グローバル人材育成を強力に推進したい方
- 現在の教育に疑問をもつ人事部門・経営企画部門の方
- 若手精鋭に挑戦機会をつくりたいとお考えの方

■講師

(株)現代経営技術研究所

所長 大槻裕志

■日時

2013年1月24日(木) 13:30~16:30

■場所

東京国際フォーラム G510号室

東京都千代田区丸の内3-5-1 TEL.03(5221)9000(代)

テーマ

グローバル競争に立ち向かう企業幹部の育成
新教育路線の開発指針
企業競争力の強化と個人の成長欲求との統合策
価値を創る人を育て会社を強くする実践型研修のすすめ方

<プログラムのご案内>

セッションⅠ ここを変える

13:30~14:30

1. 負荷に耐えられなくなった既存の教育システム
2. 次の経営戦略に人材がついてこない
3. 世界共通人事制度導入の最大の障壁は日本本社
4. 閉塞の正体—なぜモチベーションが上がらないのか
5. 「厳しい」教育が会社を明るくし風土を活性化する
6. 多国籍人材研修は本当に面白い
7. 30歳代前半社員の潜在力が閉じ込められている
8. 次期幹部候補にノブレス・オブリージュを植え付けよ

セッションⅡ 教育企画の探索(共同討議)

14:30~15:20

- セッションⅠの内容についての質疑と参加者の提起する問題をめぐる討議

※参加者の方の積極的な反論・質疑を希望します。特別なテーマについてのご希望も、できるだけお受けいたします。

<コーヒーブレイク 10分>

セッションⅢ 効果ある教育研修の実例紹介と提唱

15:30~16:30

1. 現状打破、未来創造に挑戦する長期人材基本構想のすすめ
2. 次期幹部研修は時間をかけてここを徹底強化せよ
3. 海外駐在する社員にこれだけは受けさせたい教育プログラム
4. 事業開発者・技術開発者を鍛えるプロジェクト型研修の推進
5. 新入社員研修で胸に刻んで欲しい大切な価値観とは何か
6. 若手精鋭人材を競わせる実践型リーダー研修が生む成果
7. 教育研修をてこにして拡がる社員の覚醒と意識改革

なぜこのセミナーを開催するのか

市場の破壊的構造変化、グローバル経営ニーズの急拡大、それらと連動した社員価値観の深層変化。

今、教育がこの状況についていけないのであれば、そのダメージは業績としてすぐに現れるであろう。

しかし、変化の力学を捉えた長期の展望に立つ新しい人づくり構想のもと、人材教育をぶれずに強力に推し進める覚悟の先に新たな発展への道が開かれる。

47年にわたり、個々の企業内の教育研修に当たってきた当所が、広くセミナーの型式で、同じような問題意識をもつ方々に、当研究所のもつ教育情報を提供し、人づくりの新しいかたちを提示する。

<講師紹介>

大槻裕志 (おおつきひろし)

(株)現代経営技術研究所所長。
企業・団体の中長期経営構想の策定、事業開発等プロジェクトを指導。幹部層、リーダー層、グローバル・スタッフへの研修指導、人事制度設計等に豊富な実績。前現研ヨーロッパ事務所所長。主著「行動綱領で創りだす新しい企業価値」(プレジデント社)はグローバル経営を進める上での企業の基本理念・行動指針のつくり方とその展開方法の教科書として高い評価を得ている。経営問題について専門誌等執筆多数。



■コーディネーター: 尾松 亮 現研主任研究員