

新人材の時代

ー組織成長の牽引者をどうつくるかー



現在およびこれからの日本企業は、グローバル化に伴うチャンスとリスクの双方に当面しています。そして成長を続けてきた世界の成長トレンドも変化しようとしています。

一方、過去十数年の事業・マネジメントの改革の過程で、これからの展開に望ましくない問題も顕在化しつつあります。

これらの状況下で新人材の育成は、短期・長期にみて、企業の成長力を決定付けるでしょう。

当セミナーでは、人材育成に関する従来の誤りの指摘と今後の望ましいやり方について提案します。

■開催日：2008年1月17日(木) 13:00～16:00

■会場：ホテルグランドパレス 3F「菊の間」

東京都千代田区飯田橋1-1-1 TEL:03-3264-1111(代) *地図は裏面参照

■講師：(株)現代経営技術研究所
所長 鈴木 成裕

<講師プロフィール>

(株)現代経営技術研究所所長。経営政策、システム開発、教育指導を中心に企業・団体の経営コンサルティングに携わる。ビジネス・戦略問題を追求。著書として『システムの時代』(ダイヤモンド社)『経営転換の構想』(同文館出版)『戦略教育』(マネジメント社)『企業意思のリデザイン』(講談社)『経営構想の策定と実現』(産能大学出版部)『構想力の育て方』(プレジデント社)他 多数。

セッションⅠ：未来に向かっての必要な人材

13:00～13:30

- 企業環境はこう変わる
- 人材教育の歴史
- 従来の組織運営が必要とした「和」の限界
- 対立を超える力
- 好まれる人間・畏敬される人間等

セッションⅡ：新行動能力基盤に注目

13:30～14:30

- 知識化のスピードをどう上げるか
- 問題の掘下げ、本質の発見力をどうつくるか
- 甘い自己認識の破り方
- 各層の論理力・構想力をどうつくるか
- 未来を描く習性とその能力をどうつくるか
- 外国人との交渉力をどうつくるか
- 価値の評価力をどう育てるか等

セッションⅢ：組織的取り組み

14:30～15:00

- 組織の長期的取り組みの重点
- 配置転換のシステムを工夫する
- 戦略教育を展開する
- プロジェクト・アサインメント
- 人材評価基準のレベルアップ等

参加者相互による検討

15:15～16:00

15分休憩の後、講師を囲み、コーヒーを飲みながら、当主題に関し、参加者相互のディスカッションを致します。お名刺の交換も致しますので、名刺をご用意ください。

※参加者から提起された問題の一部については、時間が限られているため、後日フォローアップ会合を持つことがあります。