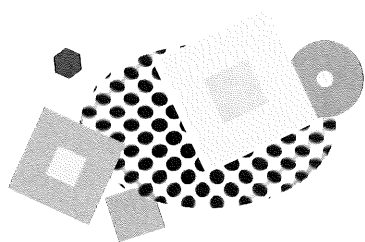


2014年～2016年

次期経営計画の検討

－戦略成果をあげる行動態勢の強化－



■講 師 (株)現代経営技術研究所
上級主任研究員 大島和義
シニアコンサルタント 藤井隼夫

■日 時 2013年9月3日(火) 13:30～16:30

■場 所 東京国際フォーラム G407号室
東京都千代田区丸の内3-5-1 TEL.03(5221)9000(代)

* 裏面地図をご参照ください。

プログラムの概要

I. 次の3カ年、行動方針の基本はなにか

- 局面転換－これまでの状況対応で乗り切れるか
- 経営計画ローリング－どう区切りをつけるか
- 組織の行動態勢を立て直せ－機能、人材、実行

II. 次期計画への有力各社の考え方

- 現研アンケート「次の人材政策の検討」の回答結果報告
企業環境の予測／経営の基本姿勢／人材の重点投入分野／
戦略と社員行動のベクトル一致／人材育成への取り組み／
付加価値の確保・創出のための人事路線

III. 提言：新能力、意識改革、新たなリーダーシップ構造の ビルトインこそ、この機を動かす経営のカナメ

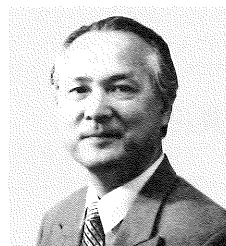
- 部門とスタッフ、前線と本部－組み立てとその強化
- 知力バイタリティと付加価値創造力の活性化－推進方式を提示
- 新リーダー強化教育プログラムの検討－現研モデル
- 管理職の意識変革とマネジメント力と目標管理の展開
- 自社の雇用構造改革、人材構造計画－最適化への構想とその着手

<途中10分程度のコーヒープレイクを挟みます>

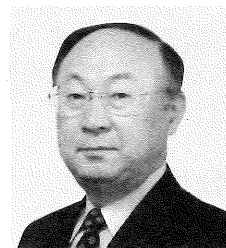
*参加者名刺交換……お名刺をご用意下さい。

コンサルティングアワー

講師への質問と相談に対する解答と助言、参加者相互のディスカッションと情報交換を致します。参加者から提起された問題については、時間が限られているために後日訪問・フォローアップ会合を持つ場合があります。



大島和義



藤井隼夫

講師の言葉

国内外の局面転換の機を迎え、経営を左右する要の次期計画立案にあたって、皆様とともに検討をすすめ、また、提言をさせていただきたいと思います。

皆様のご参加をお待ちいたしております。

URL:<http://www.gen-ken.co.jp>