

彷徨する人事・処遇制度の破壊と創生

□「人の活動の復活」を目指す新しい制度の提案□

—現研データと国内・国際専門機関データの多面的分析と実践経験からの提言—

■講師 (株)現代経営技術研究所

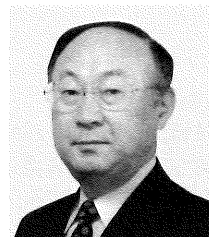
シニアコンサルタント 藤井 隼夫

■日時 2013年6月11日(火) 13:30~16:45

■場所 東京国際フォーラム G407号室

東京都千代田区丸の内3-5-1 TEL.03(5221)9000(代)

*裏面地図をご参照ください。



藤井隼夫

< 講師の言葉 >

■日本の国際競争力の凋落が止まらない

○ノルマ至上命令のくびきの中で、柔軟性と弾力性や行動力を衰微させ

○かつてのエリートもごく潰し側に回り、突然のホールドアップに戸惑いながらも、その一方では

○年功序列・終身雇用と成果至上主義観のアンビバレンスな渦中で、サバイバル競争に翻弄される

これらは、現代の日本的経営がはらむ共通の本質的な緊急課題であります。

今回は、企業の成長を根底から支える「人の活動の復活」に関して、国際比較の視点と自然な未来思考で新しい制度を具体的に提案いたします。皆様のご参加をお待ち申し上げます。

■セッションⅠ 現研蓄積データ、国内・国際機関データ分析内容の報告

1. 主要先進国の企業収益率と日本企業の売上高と営業利益率推移
2. 日本企業の労働生産性と賃金と賃金上昇率、過不足推移
3. 日本の給与階級別構成比率の推移
4. 役職別月額給与、人数構成
5. 年齢別月額給与、人数構成
6. 企業内余剰人員推移・一人当たり名目賃金推移
7. 解雇と雇用の自由度国際比較
8. 主要先進国の機械化の適切度比較
9. 主要国都市別、グレード別、給与額比較
10. アジア各国の雇用・労働面での問題点
....他

■セッションⅡ 高付加価値創造経営—新人事処遇制度戦略

1. 独創的理念でグローバル化を先進する企業の部長、課長の人事処遇への生の声
2. 先進、大・中堅企業の人事処遇上の5重苦
3. 日本の人事処遇制度の変遷経緯とトラフルな運用が生み出した8つの枷
4. 年齢と終身の聖域を突破できない処遇制度の実態と5つの縛り
5. 現行制度の機能的課題と各社の人事・労務・労政の方向性と新制度のあり方
6. 新人事処遇制度の基本構想
7. 国際競争力を復元し、人を幸せにする人事処遇制度の基本戦略シナリオ
8. 高付加価値創造企業への新人事処遇制度
....他

■セッションⅢ 解雇の自由化と雇用流動化への備え

全世界で最低レベルにランク付け(IMD)された、日本の雇用、解雇自由化のゆくえと備え

■コンサルティングアワー

講師への質問と相談に対する回答と助言、参加者相互のディスカッションと情報交換を致します。参加者から提起された問題については、時間が限られているために後日訪問・フォローアップ会合を持つ場合があります。

URL:<http://www.gen-ken.co.jp>