

アジアでの成長の加速戦略

—人材・制度・システム・活躍環境をこう組み替える—

同時発表：有力企業のアンケート回答が示す最新動向

■講師 (株)現代経営技術研究所

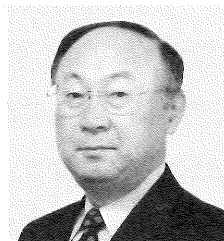
シニアコンサルタント 藤井 隼夫

■日時 2011年6月14日(火) 14:00~17:00

■場所 東京国際フォーラム G502号室

東京都千代田区丸の内3-5-1 TEL.03(5221)9000(代)

*裏面地図をご参照ください。



藤井隼夫

セッションⅠ 海外駐在者の活躍環境の整備・強化 アンケート報告—有力各社の動向

14:00~15:00

- 今後のグローバル競争における日本産業の問題への認識
- 海外売上比率—現状と3年後
- 海外勤務環境への見方
- 海外勤務の位置づけと質の向上
- アジアの所得格差是正政策への対応
- グローバルリーダー研修についての考え方

<コーヒーブレイク 10分>

*参加者名刺交換……お名刺をご用意下さい。

セッションⅡ アジアと共栄する活躍環境の創新

15:10~16:30

- 活躍環境の整備・強化のために制度・システム・諸条件をこう取り替える
- 日本式経営管理の本質とあやまち
- グローバル先進企業の戦略の国際共有の実践ケース
- 会社と社員の信頼関係樹立への理念—一体制度体系のつくりかえ
- グローバル頭脳争奪戦を勝ち抜く備えとは
- グローバル最適経営への幹部の啓蒙教育の実施

コンサルティングアワー

16:30~17:00

講師への質問と相談に対する回答と助言、参加者相互のディスカッションと情報交換を致します。

■講師紹介

藤井 隼夫 (ふじいはやお)

(株)現代経営技術研究所シニアコンサルタント。一貫して有力企業の人事、生産、経営等の企画立案に携わる。中長期経営戦略、事業計画、人材開発を中心にコンサルティングを実施。世界20カ国を廻り、グローバル本社機構、現地経営の改革・改善に取組んだ経験に基づくアドバイスに定評。

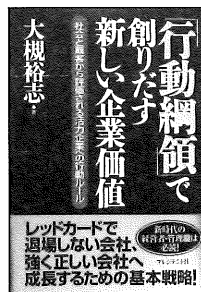
講師の言葉

■国際ビジネスの向心力はすでにアジア圏に集中しています。この新潮流のボリュームと急速な変化とスタイルはこれまでの予想をはるかに超えるものになりつつあります。

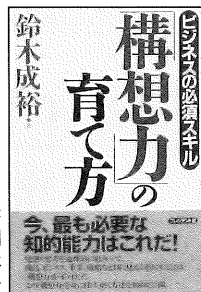
■強烈な情熱と精気で追いつける華僑・印僑とブランドと戦略で攻める欧米先進企業を加えた「新国際大競争時代」が本格化することになります。

■当セミナーでは1990年頃から2011年度の20年間の現研のアンケートや研究を通じて得た有力企業各社の過去と未来への動向から、アジアで勝ち抜くための「事業・経営」・「人」・「活躍環境」などのビジネス基礎創新を、分かりやすく解析して提言を致します。

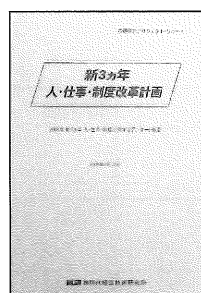
現研のアプローチ ~現研の著書・調査レポートより



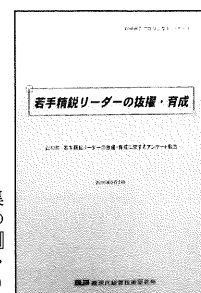
大槻裕志 著
『「行動綱領」で創りだす新しい企業価値』
プレジデント社
2003年



鈴木成裕 著
『「構想力」の育て方』
プレジデント社
2004年



藤井隼夫責任編集
『新3ヵ年 人・仕事・制度改革計画』
現研研究プロジェクト・
レポート(2009年6月)



藤井隼夫責任編集
『若手精鋭リーダーの
抜擢・育成』
現研研究プロジェクト・
レポート(2010年9月)

URL: <http://www.gen-ken.co.jp>