

未来創造型人材の開発構想

— 新局面を超えるための「人」戦略 —

■ 講師 (株)現代経営技術研究所

上級主任研究員

大島 和義

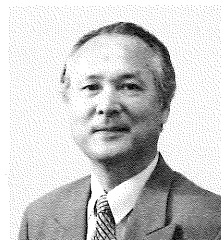
シニアコンサルタント

藤井 隼夫

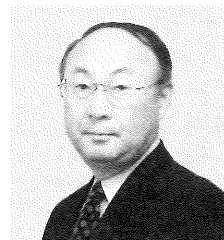
■ 日時 2010年11月11日(木) 13:15~16:00

■ 場所 東京ガーデンパレス 平安の間

* 裏面地図をご参照ください。



大島和義



藤井隼夫

セッションⅠ グローバル化の新段階と 未来創造への挑戦

13:15~14:00

● 未来を創造する理念・組織風土への発想転換

● 新進BOP世界への事業観の確立

< コーヒーブレイク 15分 >

* 参加者名刺交換……お名刺をご用意下さい。

セッションⅡ 創造する人資源の開発構想

14:15~15:30

● 人間の本质を企業力にする経営

● 試練会—その実践の方式

● 経営後継者の発掘・養成・人事の要諦

< 質疑応答 >

※ 参加者の質問にお答えし、個別の戦略について
意見を提示します。

セッションⅢ 人材拡深への道

15:30~16:00

● 日本の人材構想で何が落ち、何が不足しているか

● 人材戦略をこう切り換える

※ 参加者から提起された問題については、時間が限られているため、
後日フォローアップ会合を持つ場合があります。

このセミナーのポイント

今回は、未来創造型人材の開発構想について検討いたします。

特に、経営者の方、次代を担う後継者を育成しようとしている方、組織のリーダーとして新たな分野に挑戦している方、経営企画・人事教育部門にて人材構想を推進・企画している方等にお勧めいたします。

その実践の場のひとつである経営試練会のプログラムについてもご紹介いたします。

経営人材試練会概要

世代間断層・多元価値の組織取り込み

