

次期経営計画の検討-2

■開催日：2010年9月2日（木）13：10～17：00

■会場：東京国際フォーラム G407号室

第1部

13:10～15:00

2015年への日本経済の選択

■講師：クレディ・スイス証券㈱
チーフ・マーケット・ストラテジスト
市川 眞一氏

I. 2015年へ- 国際通貨秩序の覇権変動への見方

II. 新3カ年の世界経済変動のキー ファクター

- グローバルマネーは次にどこに向かうのか
- 米国-オバマ政権の経済運営の今後
- 中国-オーバーシュートは、どのタイミングで、どう調整されるのか
- EU-第2、第3のギリシャ問題が起こったら…
- アジアの成長は続くのか
- エネルギー/資源問題がもたらす変動圧力等

III. 日本経済の選択

- 税制改革論議とその帰結のシミュレーション
- 国内需要の低迷は永続サイクルに入ったのか
- 日本政府発デフレスパイラル・リスクへの判断
- 政府と企業の関係の新しいあり方
- 日本経済活性化のシナリオ等

IV. 質疑応答

第2部

15:10～17:00

成長障壁打破戦略に挑む

■講師：㈱現代経営技術研究所
上級主任研究員 大槻 裕志
シニアコンサルタント 藤井 隼夫

I. 混迷を突破する未来創造型人材構想

- 海外拠点で拡大する日本式人事管理への不満
- 年功概念をアジア展開で破壊する
- 自前主義からの脱皮で世界頭脳争奪戦に勝利せよ
- 潔、凛、胆- 修羅場で通用するグローバルリーダーの創り方
- 長期グローバル人材育成プログラムを早急に整備せよ
- 長期人材開発構想を動かす

II. 「若手精鋭リーダーの抜擢・育成」への有力70社の見方

現研「若手精鋭リーダーの抜擢・育成」アンケート回答結果報告

若手精鋭に活躍を期待する舞台/キャリア設計/報酬・昇進の格差構造/指導的職務・職位・報酬への最速到達年齢/経営幹部としての養成システム/行動の機軸

III. 成長障壁打破戦略への挑戦

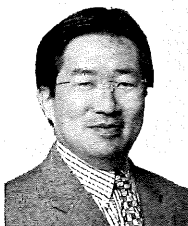
- 国内市場=成長限界の既成概念は破ることができる
- 現在の成功事業は組織最適規模で戦っている
- 変化に適応してバージョンアップする事業計画をこう描け
- 30代事業家40代経営幹部の養成へ

■コンサルティングアワー

講師への質問と相談に対する回答と助言、ならびに参加者相互のディスカッションと情報交換を致します。

お名刺の交換も致しますので、ご用意ください。

■講師紹介

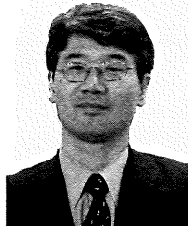


市川 眞一氏

クレディ・スイス証券㈱チーフ・マーケット・ストラテジスト。

現実の政治・企業行動のダイナミズムの本質をとらえた展望力に富む独自の分析に定評。テレビ、ビジネス誌等でオピニオン・リーダーとして活躍。経済

産業省、内閣府、資源エネルギー庁等の政府委員を歴任。行政刷新会議の事業仕分け、行政事業レビュー等で活躍。

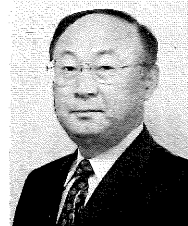


大槻 裕志

㈱現代経営技術研究所上級主任研究員。

企業・団体の中長期経営構想の策定、事業開発等プロジェクトを指導。幹部層、リーダー層、グローバル・スタッフへの研修指導、人事制度設計

等に豊富な実績。前現研ヨーロッパ事務所長。主著「行動綱領で創りだす新しい企業価値」（プレジデント社）。専門誌等執筆多数。



藤井 隼夫

㈱現代経営技術研究所シニアコンサルタント。

一貫して有力企業の人事、生産、経営等の企画立案に携わる。中長期経営戦略、事業計画、人材開発を中心にコンサルティングを実施。世界20カ国を

回り、グローバル本社機構、現地経営の改革・改善に取組んだ経験に基づくアドバイスに定評。

2010経営新天地の創造

URL: <http://www.gen-ken.co.jp>

現研

㈱現代経営技術研究所

【本部】〒113-0033 東京都文京区本郷1-25-25日商連ビル TEL03-3813-7338(代) FAX03-3813-6964
 【経営調査部分室】〒113-0033東京都文京区本郷2-27-17 ICNビル TEL03-3813-7910(代) FAX03-3813-7920
 【ロンドン事務所】 GORDON HOUSE, 6 LISSENDEN GARDENS, LONDON NW5 1LX U.K. TEL44-20-7482-8813