

◆パワーアップ研究セミナー開催実績◆

- 第1回 1990年 7月19日、20日
新事業を開発・推進する人を育成するための教育戦略—第1弾
基調講演「'90年代教育戦略」
- 第2回 1990年10月24日、25日
新事業を開発・推進する人を育成するための教育戦略—第2弾
基調講演「教育戦略をこう変える」
- 第3回 1991年 2月19日、20日
地球環境、社会貢献、経済変動、市場変動を見すえた事業戦略の構築
基調講演「新環境と事業戦略」
- 第4回 1991年 7月15日
O.C.M.(Organization Crisis Management)
—新教育が会社を変える—
基調講演「オーガニゼーション・クライシス・マネジメントとは何か」

パワーアップ研究セミナーの趣旨

当セミナーは、現状の壁を乗り越え、新時代に向けたマネジメントの刷新を目指す方々に対し、時宜を捉えて経営の重点的な課題についての現研の考え方をご提案し、有力企業の経営構想・新事業開発・人材育成等の指導を通じて確立した現研の開発型アプローチの手法の一部をご紹介します機会です。

各回のご好評にお応えし、このたび第4回を開催するに至りました。当所独自の視点からの政策提案に加え、質疑応答、討議を通じた受講メンバーの思考過程を重視し、深く踏み込んだ問題発見、開発のための一層の能力アップと技術の浸透を企図しております。

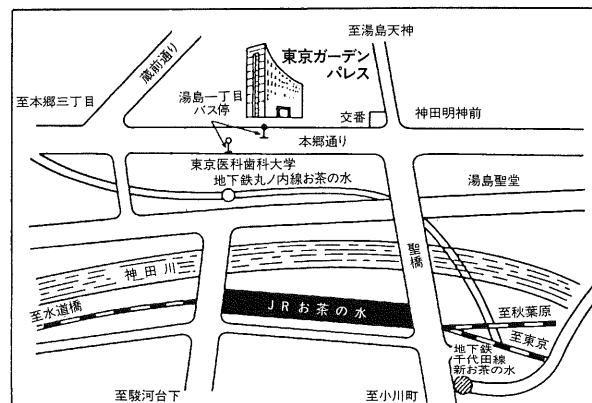
〔現研活動5つの柱〕

1. 長期、短期経営戦略構想の立案、展開計画の編成、指導
2. 事業成果を左右する諸問題の解決、ならびに組織の活性化
3. 次期経営者を含む経営各層の能力開発
4. 経営諸環境の基礎的調査、ならびに市場研究
5. 新事業開発の企画と実施の指導

< セミナー会場案内図 >

東京ガーデンパレス

東京都文京区湯島1丁目7番5号 ☎3813-6211



J R お茶の水下車 5分

地下鉄丸の内線お茶の水下車 3分

地下鉄千代田線新お茶の水下車 5分

都バス (茶51) お茶の水～池袋
(茶60) お茶の水～王子・駒込) 湯島一丁目下車1分

現研 株式会社現代経営技術研究所

東京都文京区本郷1-25-25 日商連ビル
☎ 03 (3813) 7338 (代) 〒 113

現研

O.C.M.

Organization Crisis Management

—新教育が会社を変える—

第4回 パワーアップ研究セミナー

組織基盤が崩壊の兆候を見せ始めている。

- ・会社政策への無関心層の広がり
- ・迫力が落ちた現場からの提案
- ・新事業化能力の停滞
- ・成長の遅れる若手
- ・問題回避の姿勢
- ・視野の狭いリーダー群

.....

ある社は新しい成長を志向し、
ある社は厳しい生き残りを模索する。
組織はヒューマン・ショックにさらされ、
新事業は新段階へ突入して、思考の転換を迫られる。
広がる意識の断層と情報格差。

時代は変わる。指導層はどう動く？

組織は従来の教育でよいのか。

O.C.M.とは何か。

日時：1991年7月15日（月）

〔セッションⅠ〕11：00～12：30

〔セッションⅡ〕13：30～17：00

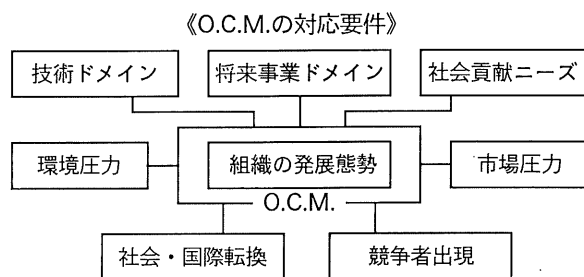
＊セッションⅠのみ、セッションⅡのみの出席も可。

場所：お茶の水「東京ガーデンパレス」
3階「華の間」

＊裏面会場地図をご参照下さい。

現研 株式会社現代経営技術研究所

テーマ：急激な各種変化に対応しきれぬ従来組織を、将来の起きうる変化を見すえて再構築する方法の研究



《O.C.M.の基礎原理》

1. 組織と環境との関係は「相互干渉」であり、絶えず緊張をはらんだ状況である。
2. 従って、その双方に「交渉力」と「受容力」が必要である。
3. 発展する組織は、緊張に堪える強力な「発展型組織内相互関係」の厳存が必要となる。

セッションⅠ 11:00～12:30

基調講演：現研所長 鈴木成裕
「O.C.M. — オーガニゼーション・クライシス・マネジメントとは何か」

1. 拡大するオーガニゼーション・クライシス

- ◇O.C.M.のコンセプト
- ◇領域拡大とヒューマン・ショック
- ◇事業文化の転換
- ◇第一着手としての新教育



2. 組織はショックにどう対応する

- ◇M&Aプレッシャー
- ◇地域別経済変動リスクの拡大
- ◇急激な消費の価値転換
- ◇人材量の激減

3. O.C.M.の基本枠組み

- ◇システムとしてのO.C.M.
- ◇経営構想にどう反映するか
- ◇新人事政策への組み込み
- ◇事業部・子会社運営方式の変更

4. O.C.M.展開のポイント

- ◇新企業行動 — 社員ギャップの認識
- ◇情報とシステムの再編成
- ◇事業特性に適した業務戦略の形成
- ◇新教育を通じた会社革新および能力強化

討議：

コーディネーター

現研主任研究員 萩野齊之
「組織障壁を超える方法」



セッションⅠが終了後、昼食を用意しております。

セッションⅡ 13:30～17:00

実践指導：現研所長 鈴木成裕

現研上級主任研究員 大島和義

O.C.M.第一着手「新教育が会社を変える」

- 研究1：組織新成長のメカニズム
- 研究2：危機現象への対策
- 研究3：直面する企業転換に備える
- 研究4：新教育とその進め方
- [実例] モデル教育
- まとめと意見交換



セッションⅡについてはできるだけ質疑と討議の時間を確保しながら進めます。終了後、出席者のご紹介を致します。

< 講師紹介 >

鈴木 成裕 すずき しげひろ 経営政策、システム開発、教育指導に重点を置いて、企業・団体の経営コンサルティングに携わる。
大島 和義 おおしま かずよし 事業開発、組織・人事政策、国際化問題を中心に、経営コンサルティングを推進。現研調査部長として、海外経営事情等、各種研究調査を実施。
萩野 齊之 はぎの なりゆき 経営計画、情報システム、技術教育、生産問題を中心に、経営コンサルティングを推進。

▼お申し込み

同封の返信用ハガキにてお願いいたします。

*セッションⅠのみ、セッションⅡのみのご出席も可能です。また、セッションⅠ、Ⅱを通してご出席の場合、ご出席者が交代することも可能です。

▼参加費用

セッションⅠのみの場合：10,000円（資料代、昼食代を含む）
セッションⅡのみの場合：20,000円（資料代、会食代を含む）
セッションⅠ、Ⅱを通してご出席の場合：28,000円（資料代、昼食・会食代を含む）

* 消費税については別途申し受けます。

▼お支払い

お申込み頂き次第、参加証とご請求書を郵送させていただきます。お振込に当りましては下記の銀行をご利用下さるようお願い致します。

協和埼玉銀行本郷支店 普通預金口座：453-219617
株式会社現代経営技術研究所

* ご予定の方がご都合の悪い場合には、代理の方のご出席をお願い致します。

< お問い合わせ > 現研 セミナー事務局

(坂川、小倉) ☎ 03-3813-7338