

現研
パワーアップ
研究セミナー
39

経営構想力の育成

—新局面を超えるための組織戦略—

■講師 (株)現代経営技術研究所
所長 鈴木 成裕

■日時 2004年10月29日(金) 13:15~15:55

■場所 東京ガーデンパレス 羽衣の間

*裏面地図をご参照ください。



セッションⅠ 構想化の戦略 13:15~13:55

- 構想化の必要な戦略、コンセプト、業務を全社的に選択
- 構想化技術を訓練
- 組織の目標達成の第1戦略として長期構想に組み入れる

<コーヒーブレイク 20分>

*参加者名刺交換……お名刺をご用意下さい。

セッションⅡ 構想力育成体制 14:15~14:55

- 育成のための5つのフェーズ
- 現状認知
- 基本思考修正と技術体得
- 行動障壁を超える

討議:2005年への教育戦略 14:55~15:25

※参加者の質問にお答えし、個別の戦略について意見を提示します。

セッションⅢ 構想力の発動 15:25~15:55

- 景気循環を破壊する構造変換
- 中国—アメリカ—日本の経済トライアングル
- 累増するリスク因子の爆発
- 論理が通る組織へ

※参加者から提起された問題については、時間が限られているため、後日フォローアップ会合を持つ場合があります。

このセミナーのポイント

多重、急速、逆変化過程に入った2000年代、経営全域に構想力の全面強化が必要となります。

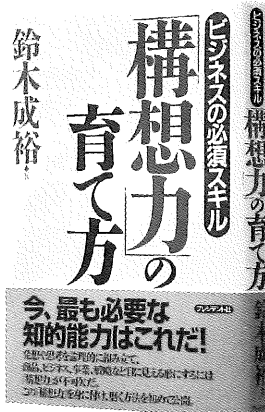
構想力のない経営者は現実に失格するでしょうし、構想力のないリーダーは、あらゆるアイデアや企画を形あるものにまとめられません。

当研究所は、自己革新に対する人々のモチベーションづくりに成功。若手の業務思考力の強化を促進、中高年リーダーが新たな構想に取り組むのを支援し、それらを実現し続けてきました。

今回はその活動の一つ「組織内にいかに構想力をつけるか」についてノウハウを公開します。

◆講師紹介◆

鈴木 成裕(すずきしげひろ) (株)現代経営技術研究所所長。経営政策、システム開発、教育指導を中心に企業・団体の経営コンサルティングに携わる。戦略問題の第一人者として知られる。著書として『システムの時代』(ダイヤモンド社)『経営転換の構想』(同文館出版)『戦略教育』(マネジメント社)『企業意思のリデザイン』(講談社)『経営構想の策定と実現』(産能大学出版部)・『「構想力」の育て方』(プレジデント社)他、多数。



「構想力」の育て方

鈴木成裕 著
(プレジデント社)

- 構想力育成の体系的方法を始めて明確に示したオリジナルな著作
- 注目の思考転換手法を紹介
- 書評
「生産性新聞」2004年8月5日号、
「産業訓練」2004年9月号、
「週刊ダイヤモンド」2004年9月11日号
他。

*企業戦略構想の必須図書として一括採用が相次いでいます。

URL:<http://www.gen-ken.co.jp>

現研
(株)現代経営技術研究所

[本部]〒113-0033 東京都文京区本郷1-25-25日商連ビル TEL03-3813-7338(代) FAX03-3813-6964
[経営調査部分室]〒113-0033東京都文京区本郷2-27-17 ICNビル TEL03-3813-7910(代) FAX03-3813-7920
[ロンドン事務所] GORDON HOUSE, 6 LISSENDEN GARDENS, LONDON NW5 1LX U.K. TEL44-20-7482-8813