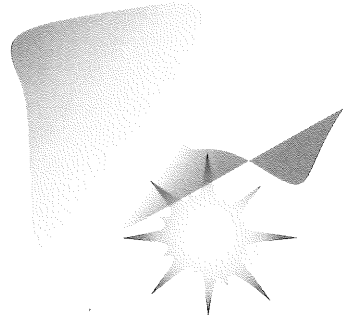


現研
パワーアップ
研究セミナー
30

人・システム・情報の混乱の超克 現場の再構築戦略



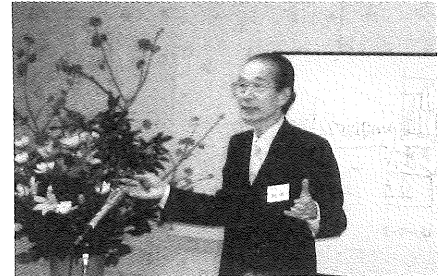
■講師 (株)現代経営技術研究所

所長 鈴木 成裕

■日時 2002年9月26日(木) 13:15~16:40

■場所 東京国際フォーラム G407号室

*裏面地図をご参照ください。



セッションⅠ 戦略成果は現場で決まる 13:15~13:50

- 戦略の現場変質をくい止める
- 複雑化する業務構造への組織対応
- 知識高度化の急進
- 分散管理の下での自己裁量決定領域の拡大に堪える
- 内部告発
- 「現場力」低下への対応
- 戦略推進方式の総点検

<10分間質疑>

セッションⅡ 現場戦力強化のマネジメント 14:00~14:40

- 社の理念と社会・個人の理念を付き合わせる
- 情報断絶要因を突き止める
- 中堅リーダーの育成方式を転換する
- 間接部門行動スタッフ制度を動かす
- 業務システムのスクラップアンドビルド
- マネジメント・プロフェッショナルの明確化と業務再編成
- 情報フィードバック能力を強化する

<コーヒーブレイク 20分>

参加者と討議：現場力 15:00~16:00

- 提案力、販売力、システム運営力、開発能力の強化
- 自己革新を可能にするマネジメント
-

セッションⅢ 全社展開の重点 16:00~16:30

- 再構築戦略シナリオの立案
- 年次戦略方針編成の改革の仕方
- 価格競争に備える徹底したコストダウンと付加価値化戦略の両立の認識
- 自己理念を貫くリーダー

16:30~16:40 参加者名刺交換

※参加者から提起された問題については、時間が限られているため、後日フォローアップ会合を持つ場合があります。

講師の言葉

危機状況の多発する現在、将来に向かって大きく戦略を転換しはじめた各企業は、バブル期からの移行期の空白だったマネジメント戦略を埋める必要に迫られている。

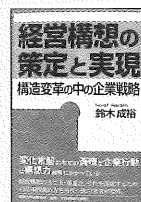
本格的な現場システムの再編成、人はなぜ働くかの再認識など問題は山積みしている。

そして、現場の変質の危険。自社の将来への不安。設備・機器優先の思想。関係筋との距離を置いた関係。全力を挙げる行動対象の消滅。社戦略への違和感。変化に対する疲れ……以上を背景に対応を検討する。

◆講師紹介◆

鈴木 成裕(すずきしげひろ)

(株)現代経営技術研究所所長。経営政策、システム開発、教育指導を中心に企業・団体の経営コンサルティングに携わる。戦略問題の第一人者として知られる。著書として『システムの時代』(ダイヤモンド社)『経営転換の構想』(同文館出版)『戦略教育』(マネジメント社)『企業意思のリデザイン』(講談社)『経営構想の策定と実現』(産能大学出版部)他、多数。



鈴木成裕著『経営構想の策定と実現』
(産能大学出版部刊)



鈴木成裕著『企業意思のリデザイン』
(講談社刊)

◆現研の沿革◆

社 名 株式会社現代経営技術研究所(現研)
Genken Institute of Management Co., LTD

所 長 鈴木成裕

設 立 1965年7月1日

事 業 コンサルティング、システム開発、プロジェクト指導、教育、リサーチ

現研37周年

現研

(株)現代経営技術研究所

[本部]〒113-0033 東京都文京区本郷1-25-25日商連ビル TEL03-3813-7338(代) FAX03-3813-6964 E-mail:hongo@gen-ken.co.jp
[経営調査部分室]〒113-0033 東京都文京区本郷2-27-17 ICNビル TEL03-3813-7910(代) FAX03-3813-7920
[ロンドン事務所] GORDON HOUSE, 6 LISSENDEN GARDENS, LONDON NW5 1LX U.K. TEL44-20-7482-8813