

第14回パワーアップ研究セミナー 97年 世紀末への新目標セミナー

参加をお勧めする人

- 3ヶ年構想をつくらうとする方
- 経営構造の変革を推進する方
- 組織体質転換をめざす方

■ 講 師 現研所長 鈴木 成裕
現研上級主任研究員 大島 和義

■ 日 時 1996年7月9日(火)
13:15~16:50

■ 場 所 サンケイ会館(大手町)603号室
*裏面地図をご参照下さい。

現研 IME
(株)現代経営技術研究所

[本 部] 〒113 東京都文京区本郷1-25-25 日商連ビル ☎ (03)3813-7338(代) FAX(03)3813-6964
[経営調査部分室] 〒113 東京都文京区本郷2-27-17 MRKビル4F ☎ (03)3813-7910(代)
[ロンドン事務所] 35 MACREADY HOUSE, 75 CRAWFORD STREET, LONDON W1H 5FJ U. K.

テーマ

景気基調が上向く中でも、数年後に予測される、あるいは不意に起こりうる、相当大きな事業環境変動を想定する時、リストラクチャリングの手を緩めることはできない。
97年度は、企業が決定的な競争力の下で、21世紀のスタートをきるための判断の節目となるとの認識に立ち、中短期計画編成における新目標群の選定、開発、推進の考え方と方法を提示する。

◆プログラムご案内◆

セッション1 事業攻防激化のもとでの目標選択

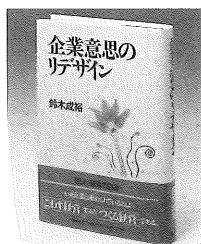
現研所長 鈴木成裕 13:15~14:30

I 展望: 1997~2000年の判断・各社の動向・21世紀環境

II 経営方法の目標:

1. 経営中枢への社外プロフェッショナルの結集
2. 新能力産出構造の設計
3. 人の入替えを可能にする事業一業務システムの構築

III 企画目標: 他社とのネットワーク・顧客・市場・技術・生産・人事・教育・情報システム・物流……(資料準拠)



講談社刊鈴木成裕著

<コーヒーブレイク>

セッション2 ネクスト・リストラクチャリング(討議含む)

現研上級主任研究員 大島和義 14:45~15:50

I 存在する聖域

II 事業新評価の推進から

III 企業潜在力の発掘

IV なぜ人は働くか

<討 議>

※参加者の方の積極的な反論・質疑を希望します。特別な討議事項についてのご希望も、できるだけお受け致します。

セッション3 リーダー交代の断行

現研所長 鈴木成裕 15:50~16:40

I リーダー能力の切替え III セッション1~3の総括

II 次期取締役候補者の教育

※16:40から10分程度、出席された方々のお名刺の交換の時間をお取り致します。

◆全体の重点となる事項◆

○新競争環境の下での発展条件獲得のために、企業は次の問題に直面している。

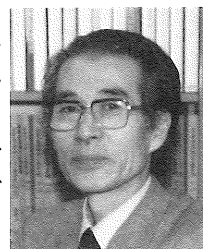
- リストラクチャリング後
の構想づくり………トップの意思と戦略スタッフ力の強化
- 新領域に挑む………システムの変革、リーダーの交代
- 業務障壁の克服………新中核リーダーづくりの推進
- 改革の全社展開………体質革新を戦略に格上げ
- 環境急変への対応………変化耐性力の構築

以上のような背景のもとに、当社の意見提示とグループ・ディスカッションによって方策を探索する。

◆講師紹介◆

すずき しげひろ
鈴木 成裕

(株)現代経営技術研究所所長。
経営政策、システム開発、教育指導を中心に企業・団体の経営コンサルティングに携わる。
著書:「システムの時代」「経営転換の構想」「企業意思のデザイン」ほか、多数。



おおしま かずよし
大島 和義

現研上級主任研究員。
事業開発、経営政策、国際化問題、組織・人事政策を中心に経営コンサルティングを推進。現研経営調査部長として海外経営事情、産業構造等の調査プロジェクトを率いる。

