

基礎編

# 海外駐在候補者・赴任者研修

ーグローバル展開を担う思考と行動をつくるー

- 日時 第1部：2026年1月26日(月) 10:00~18:00  
第2部：2026年2月17日(火) 09:30~19:00  
18日(水) 09:30~19:00  
第3部：2026年3月3日(火) 10:00~18:00  
[特別補講(希望者のみ参加)：2026年2月3日(火) 10:00~17:00]

■開催方式 Zoomによるオンライン開催

■講師 現研主任研究員グループ



講師：大槻裕志



講師：大塚壽広

## ご挨拶

現研所長 大槻裕志

2013年4月、[現研経営考え方教室]の新たなコースとして、様々な企業の方々からの要請にお応えして「基礎編ー海外駐在候補者・赴任者研修」を開講いたしました。

駐在地域ごとに、また、駐在地域でのポジションや役割ごとに、もとめられる能力や知識は様々です。そのことを十分に踏まえた上で、社を代表して海外に赴任し、日本とは異なる状況下、葛藤の中で主体的に行動するための基礎をつくるため、議論し、考え抜き、ご自分としての解をつくり出していただく機会を提供いたします。

そして本研修が、皆様が他の会社の同じように優れたものを持つ人と一緒に教育を受け、議論を重ね、刺激を受けると同時に人脈をつくる場となりますようお願いしております。

ご参加のほど希望いたします。

## 当研修の主旨

当研修は各社の経営のグローバル展開を担い、今後、海外で活躍する方、またそのことを期待されている方、ご希望されている方等を対象に実施致します。

海外で活動する時、社を代表して思考し、行動することが求められます。そのための条件として、自社の理念とビジョンを的確につかみ、自分の言葉で語るができる力を強化します。そして、自社の経営をより深く理解するために、財務視点で経営をとらえるための訓練を実施します。

違う社会環境で、異なる生活習慣と価値観をもつ方々と共に働く上でのマネジメント、人事管理、リスクに対する考え方等の基本を押さえます。

以上は、現地でマネジメントを担う方だけではなく、マーケティング、営業、人事、経理、購買、開発、製造、品質、技術指導等の業務を遂行される方にとっても基礎的要件であると考えております。また、海外駐在候補者に限らず、グローバル経営に関わる機能を担当する方々にもお役に立つものと確信し、ご参加をお勧めします。

## 研修プログラム

### 第1部 (1月26日 10:00~18:00)

#### 理念を確立する

10:00~12:00

- 理念を軸にした意思決定  
多様性の尊重と共有する標準  
リスク・葛藤の克服への基本態度

13:00~15:00

- グローバル経営を成立させる前提事項  
契約主義/記録/報告  
宗教/価値観/地域習慣への洞察力  
専門家の活用と人脈形成が生命線

15:00~18:00

- 現地社会構造に対応する人事管理  
評価の曖昧さが招く労務管理破たん  
日本人社員が陥りやすい落とし穴  
問われる会社の理念、あなたの理念

- スピーチ訓練ーわが社の経営とビジョン

### 第2部 (2月17日、18日)

#### 財務視点で経営をとらえる

経営のストーリーを読み解こう

※第106回現研経営考え方教室「経営のストーリーを読み解こう」にご参加いただけます。

第1日 (2月17日 09:30~19:00)

- 全体構造からの思考訓練
- 経営主要指標の深耕演習
- グループ連結/時価評価
- 経営のストーリーを読み解こう  
ー上場企業有価証券報告書分析

第2日 (2月18日 09:30~19:00)

- 経営のストーリーを読み解こう (続き)
- 上記の発表と相互ディスカッション
- リーダーの新しい姿

※2月3日(火)に特別補講として希望者に「財務3表超基礎編」を実施します。裏面FAQをご参照ください。

### 第3部 (3月3日 10:00~18:00)

#### 葛藤をマネジメントする

10:00~15:00 (昼食含む)

- 個人課題の相互発表  
宗教・文化の本を読んで  
リスクに関する本/新聞・雑誌記事を読んで  
スピーチ訓練「わが社の経営とビジョン」

15:00~16:30

- 信頼されるマネジメントへ(相互検討)  
経営システムの全体像をつかみ判断する  
フェアに評価し、次の課題を明確に語る  
価値観の違いを楽しむコミュニケーション

16:30~18:00

- 葛藤を克服するリーダー像  
会社・組織を代表する覚悟と自己研鑽  
主体的に現地と本社を動かす  
理念を明確にし、自分の言葉で意志をもってメッセージを発信する

- 総括