

現研総合研究会 テーマ・講師一覧

第1回～第20回【1975年12月～1994年12月】

(敬称略)

回	実施年月	テーマ	講師名	講師所属・役職(当時)
1	1975年12月			
2	1976年12月			
3	1977年12月			
4	1978年12月			
5	1979年12月			
6	1980年12月	1～11回総合研究会は 産業事情検討会を兼ねる		
7	1981年12月			
8	1982年12月			
9	1983年12月			
10	1984年12月			
11	1985年12月			
12	1986年12月	産業事情'87 ー構造変革要因の顕在化。そして…	遠藤 潔 鈴木成裕	日本大学教授 現研 所長
13				
14	1988年12月	'89年経営のかたち	鈴木成裕	現研 所長
15	1989年12月	【パネルディスカッション】 ー90年代戦略課題の実現に向けて事業化成果を討 議する		
16	1990年12月	産業界研究ーニュービジネスの動向を検討する	鈴木成裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ
17	1991年12月	次年度経営政策の準備 新トレンド研究ー文化を見直す	鈴木成裕 糸井 守 マイク・シエイコバス	現研 所長 現研 主任研究員 ジャーナリスト
18	1992年12月	事業ー変革と調整 流れのゆくえー価値観・国際・労働	鈴木成裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ
19	1993年12月	94年度政策立案基盤の検討	鈴木成裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ
20	1994年12月	新成長の探索	鈴木成裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ

現研総合研究会 テーマ・講師一覧

第21回～第40回【1995年12月～2006年12月】

(敬称略)

回	実施年月	テーマ	講師名	講師所属・役職(当時)
21	1995年12月	危機を超える新経営の推進	鈴木成裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ
22	1996年12月	97年「人の力」への期待	鈴木成裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ
23	1997年12月	人と事業とシステムー'98年オリジナル化戦略と推進	鈴木成裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ
24	1998年12月	経営新天地の創造ー'99年ポジティブ・クリエーション戦略の推進	鈴木成裕	現研 所長
25	1999年7月	非連続に耐える経営力の構築 ー経営耐久レースは続く	鈴木成裕	現研 所長
26	1999年12月	経営新天地の創造: 限りないチャンスを探る ー2000年経営戦略の視点	鈴木成裕	現研 所長
27	2000年7月	経営構想の条件ー新競争の中の組織政策	鈴木成裕	現研 所長
28	2000年12月	経営新生元年ー向こう7年の情報経営を考える ー2001年経営戦略の視点	鈴木成裕	現研 所長
29	2001年7月	情報化構想の条件ー先端技術改革の中の政策	大島和義	現研 上級主任研究員
30	2001年12月	2002年ー出現する経営新課題への挑戦	鈴木成裕 大島和義	現研 所長 現研 上級主任研究員
31	2002年7月	商品市場化障壁の検討ー開発力の再編成・新市場・ 組織・展開システム・顧客価値	鈴木成裕	現研 所長
32	2002年12月	2003年ー環境ダウントレンドへの挑戦	鈴木成裕 大島和義 大槻裕志	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 主任研究員
33	2002年7月	人間問題 2003ー新葛藤の中の人間問題	鈴木成裕	現研 所長
34	2003年12月	2004年 第2転換期ー成長構造をつくる	鈴木成裕 大島和義 大槻裕志	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 主任研究員
35	2004年7月	組織の企画力を強化する	鈴木成裕	現研 所長
36	2004年12月	新マネジメント戦略の投入 2005	鈴木成裕 大島和義 大槻裕志	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 主任研究員
37	2005年7月	新10年 経営変化活性の創造 戦略人事への推進	鈴木成裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研
38	2005年12月	2006 「次」の創造	鈴木成裕 大島和義 大槻裕志	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 主任研究員
39	2006年7月	会社の存立ー次期経営計画策定に向けてー	鈴木成裕	現研 所長
40	2006年12月	2007 先行経営の発進	鈴木成裕 大島和義 大槻裕志	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 主任研究員

現研総合研究会 テーマ・講師一覧

第41回～【2007年7月～2016年12月】

(敬称略)

回	実施年月	テーマ	講師名	講師所属・役職(当時)
41	2007年7月	4年後の経営情勢 －2010年代初期の仮説－	鈴木成裕 大塚壽広	現研 所長 現研 主任研究員
42	2007年12月	2008 競争力の新基盤をつくる	鈴木成裕 大島和義 大槻裕志	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 主任研究員
43	2008年7月	転機にそなえ いま、会社が強化すべき機能	鈴木成裕 藤井隼夫	現研 所長 現研 シニアコンサルタント
44	2008年12月	潮流転換下の経営意思の実現	鈴木成裕 大島和義 大槻裕志	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 上級主任研究員
45	2009年12月	2010年「新成長力」の創造	鈴木成裕 大島和義 大槻裕志 藤井隼夫	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 上級主任研究員 現研 シニアコンサルタント
46	2010年12月	2011年 現状限界の突破戦略	鈴木成裕 大島和義 大槻裕志 藤井隼夫	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 上級主任研究員 現研 シニアコンサルタント
47	2011年12月	2012 次の「新成長力」基盤の創造へ	大島和義 大槻裕志 藤井隼夫 尾松 亮	現研 上級主任研究員 現研 上級主任研究員 現研 シニアコンサルタント 現研 主任研究員
48	2012年9月	鈴木成裕とその経営中核思想からの検討 日本経営－未来創造への挑戦	大槻裕志 大島和義 藤井隼夫 尾松 亮	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 シニアコンサルタント 現研 主任研究員
49	2012年12月	2013年 今を超える人事新戦略	大槻裕志 大島和義 藤井隼夫 尾松 亮	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 シニアコンサルタント 現研 主任研究員
50	2013年12月	2014年 事業基盤の変動を超える経営の創造へ	大槻裕志 大島和義	現研 所長 現研 上級主任研究員
51	2014年12月	2015年 激変環境を超えて自社新生への挑戦	大槻裕志 大島和義	現研 所長 現研 上級主任研究員
特別 セミナー	2015年12月	【創立50周年特別企画】 東京オリンピックにこう挑もう －ロンドンオリンピック2012研究調査から次の展開へ	大槻裕志 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ
52	2015年12月	2020年へ－新日本型経営の創造	大槻裕志 大島和義	現研 所長 現研 上級主任研究員
53	2016年12月	2017年－産業構造大変容への経営イノベーション	大槻裕志 大島和義 篠崎 太郎	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 主任研究員

