

現研 第399回新経営具体化研究会

リーダーが育つデジタル変革プロジェクト

■講師 ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ株式会社
バイスプレジデント
白川 克氏

■日時 2019年6月24日(月)15:30~18:00

■場所 ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ株式会社 (別紙をご参照ください。)
東京都港区赤坂2-14-32 赤坂2・14プラザビル4F TEL03-3560-4061

※当研究会は講演形式を基本としながらも、参加者の疑問点や問題提起に応える質疑応答を重視して進めます。

<プログラム>

セッションⅠ コンサルティングアワー

- デジタル変革を「推進できる風土」「阻害する風土」の検討
- プロジェクトが成功するカルチャーをどうつくるか
※参加各社の問いに講師が答えて議論を展開します。

セッションⅡ リーダーが育つ変革プロジェクト

1. 育つ変革プロジェクトとは何か
2. 育つ変革プロジェクトのつくり方
3. 走りながら育てる
4. 組織全体で学ぶ
等

セッションⅢ 相互検討と質疑応答

- 良質な修羅場のつくり方
- 一皮むける経験のデザイン
- 社員が自主的に方法論をつくる文化
等のテーマを主軸に講師を囲んで検討します。

<講師プロフィール>

白川 克 (しらかわまさる)氏

ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズ(株)バイスプレジデント。一橋大学経済学部卒。中堅ソフトハウスでシステム開発を経験後、2000年ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズに転職。以来、IT投資計画策定、人事、会計、販売管理、顧客管理、ワークスタイル改革、全社戦略立案など、幅広い分野のプロジェクトに参加。

「空気を読まずに、お客様にとって本当に正しいと思うことを言い、お客様とともに汗をかいて実行しきる」と、コンサルティング・モットー。

基本的に経営幹部・業務担当者・IT部門の三者を結びつけ、共通のゴールに向けて後押しすることで企業変革に貢献している。講演やトレーニングを多数実施する他、ブログでも経営とITをテーマに発信中。幅広いファンを持っている。

著書に『会社のITはエンジニアに任せろな!』(ダイヤモンド社)、共著に『反常識の業務改革ドキュメント』『業務改革の教科書』(ともに日本経済新聞出版社)がある。

ご参加をお勧めします

白川克氏を講師にお迎えして検討を進めます。氏の新著「リーダーが育つ変革プロジェクトの教科書」(日経BP社)において、氏は同書の狙いを以下のように語っています。

本書は「どうやったらステイブ・ジョブズを育てられるか」の本ではない。(中略)管理職を育てる本でもない。「平時の組織管理」と「変革におけるリーダーシップ」は実は全然違う。そうではなく、「組織が変革に乗り出す時、一人ひとりが発揮すべきリーダーシップを、どうしたら私たち日本人でも発揮できるようになるのか」の本である。

変革を担うリーダーの不足。これは日本企業共通の克服の対象であると言えます。今回の研究会においては、氏がバイスプレジデントとして率いるITコンサルティング会社 ケンブリッジ・テクノロジー・パートナーズが推進し、多くの企業でリーダーづくりに実績を上げ続けてきた「育つ変革プロジェクト」の思想と方法をお話頂きます。

「良質な修羅場こそがリーダーシップを育む」

「徹底的に話し合うまでは、調査禁止!」

「プロジェクトの質は会議の質」

「チャレンジできる安全な場をつくる」

「失敗を検知する仕掛け」

「大人は押し付けより、フィードバックで成長する」

上記は氏の原著から抜粋したフレーズですが、いずれについても具体的な方法論と実践手順に裏付けられており、日本企業のこれからの変革行動に多くの新たな気づきを与えてくれます。

氏を囲んでリーダー育成とビジネス変革の二兎を追うプロジェクトについてお話をうかがい、検討を進めます。

ご参加をお勧めします。

現研所長 大槻 裕志

※現研は、個人情報の保護に関する法律を遵守いたします。ご記入頂いた情報は、ご本人の同意なしに第三者への提供は行ないません。なお、当日は参加者相互のコミュニケーションを充実させるためにご出席予定者の名簿をご用意させて頂き、ご出席者に配布致します。名簿への掲載を希望されない方は、お申込み時にその旨をご連絡下さい。

⇒ FAX 03-3813-6964

現研 第399回新経営具体化研究会お申込み用紙

御社名			
所在地	〒		
ふりがな		御所属	御役職
御氏名			
TEL・FAX E-mail	TEL	FAX	E-mail
ふりがな		御所属	御役職
御氏名			
TEL・FAX E-mail	TEL	FAX	E-mail